

## 2024年度「女性が活躍できる雇用環境の整備等」に関する行動計画

### 計画期間

2024年4月1日～2029年3月31日までの5年間  
(一部は計画期間を前倒しして取り組む。)

### 目標1 計画期間を通じて女性の採用率を15%以上にする。

- 2024年2月～ 技術系インターンシップの実施。在学中の学生に仕事内容や職場環境を案内し、具体的なイメージを持ってもらうことで男女ともに応募者の増加につなげる。
- 2024年4月～ 採用広報や会社説明会等で女性の活躍状況等をPRし、運輸系・技術系ともに女性の応募者を増やす。  
応募実績のある工業高校を訪問して、女性社員の働き方や活躍状況をPRし、進路指導担当の教諭に女子生徒の応募促進を働きかける。
- 2024年6月～ 採用サイトのリニューアル。入社後のキャリアイメージや先輩社員の紹介等、学生に向けた掲載情報を充実させる。

### 目標2 計画期間の最終年度までに男性社員の育児休職(出生時育児休暇を含む)の取得率を85%以上にする。

- 2024年4月～ 社内報での男性社員の育児休職の事例紹介(年1回)

### 目標3 社員の性別・年齢・ライフステージを問わず、働きやすい職場づくりを推進する。

- 2023年11月～ 女性用寝室増設を含む、駅バックヤード改修の検討
- 2024年1月～ 企業主導型保育園との提携
- 2024年4月～ 看護休暇の適用範囲拡大  
・対象子 小学校3年生終了まで  
・保育園の卒園式、感染症流行による学級閉鎖も対象に
- 年1回、ダイバーシティに関する研修会の開催
- 規格外の時短勤務の個別対応
- 2025年中 駅バックヤード改修工事の開始

以上